

# 河南省人力资源和社会保障厅

豫人社办函〔2024〕42号

## 河南省人力资源和社会保障厅 关于印发《2024年度河南省人才评价开发 工作要点》的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局，省直有关单位：

现将《2024年度河南省人才评价开发工作要点》印发给你们，请结合实际抓好落实。



(此件不公开)

(联系单位：人才评价开发处)

## 2024 年度河南省人才评价开发工作要点

2024 年全省人才评价开发工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中全会精神，落实省委十一届六次全会、省“两会”以及全国和全省人社工作会议要求，坚持党管人才原则，坚持稳中求进工作总基调，以人力资源开发利用为主题主线，坚持优服务、惠民生、促发展、争出彩，持续深化职称制度改革，全面推动人才开发和分类评价，释放人才创新活力，为全面建设社会主义现代化河南提供有力人才支撑。

### 一、坚持政治引领，完善政策支撑体系

（一）聚焦创新驱动科教兴省人才强省等“十大战略”对人才的需求，高站位认识、高起点谋划人才评价、开发、服务的新理念、新方法，为促进全省经济社会发展、构建新发展格局提供人才支撑。

（二）聚焦人才生态，研究出台《关于加强和改进职称评审工作进一步激发专业技术人员活力的通知》，充分发挥人才评价指挥棒作用，推动人才“小气候”创优工程取得成效。

（三）聚焦特殊人才评价机制，畅通境外人才评价渠道，研究制定境外人才评价政策，为境外人才提供高效、优质的评审服

务。加大人力资源开发利用“1+3”政策落实力度，通过“抓两头、带中间”，促进青年人才向阳生长、基层人才向下扎根、技能人才多渠道成长。

## **二、科学分类评价，优化人才评价标准**

(四) 坚持落实科学分类评价要求，修订完善农业、会计、图书资料、党校教师、律师等系列以及工程系列正高级、安全应急、专业技术人员考核认定等专业职称评价标准，研究制定卫生系列中医药专业、新文艺群体、经济系列知识产权专业等职称评价标准，推进水利、地质等专业分类评审，探索实现数字工程与大数据融合发展，更好服务现代经济发展。

(五) 坚持“破四唯”与“立新标”并举，探索在战略新兴产业、主导产业等领域增设评审专业或开展专项评审。围绕国家重大战略需求和产业、人才发展需要，结合新的《职业分类大典》探索设立新的评审专业。加大民营企业职称政策落实力度，探索建立民营企业职称评价标准。

## **三、加强监督管理，提升职称评审质量**

(六) 落实“两个管理办法”，进一步强化职称评审巡查抽查制度，加强事中巡查、事后复查、结果抽查，切实加强职称评审全过程全链条监管，营造公平公正公开的职称评审环境。进一步加强职称评审专家队伍建设，加大对评审专家履职尽责的考核力度，建立专家推荐遴选、管理服务、责任追究等制度，提升职称评审质量。

(七) 常态化开展评估备案工作，对全省符合评估条件的中高级职称评审委员会、高校等自主评审委员会职称评审组织工作常态化进行评估备案，强化各职称评审委员会规则程序意识，提升职称评审工作规范化、标准化水平。

#### **四、完善职业资格制度，畅通职称评聘通道**

(八) 研究国（境）外人才在我省工作现状，结合实际探索建立国（境）外职业资格单项认可清单，加强国（境）外职业资格在省内活动的监管。

(九) 全面梳理我省专业技术人员职业资格与职称的对应关系，进一步畅通职业资格与职称评聘通道，减少人才重复评价，更好指导专业技术人员考取职业资格，评聘对应级别职称职务。

#### **五、坚持优服务促发展，切实提升服务质效**

(十) 持续向符合条件的企事业单位、重点实验室等新型研发机构下放中、高级职称评审权限，最大限度激发和释放用人单位人才活力，同时督促指导用人单位建立有效的自我约束和外部监督机制，确保下放的权限接得住、用得好。

(十一) 持续加强职称评审信息化建设，优化全省职称管理服务平台功能与操作流程，完善信息化数据统计、整理、查验等功能，提升信息数据服务效能。

#### **六、强化自身队伍建设，着力提升能力水平**

(十二) 强化理论武装，持续推进全面从严治党。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精

神，巩固拓展主题教育成果，推动党中央决策部署落地见效。落实全面从严治党要求，持续加强党风廉政建设工作，结合“五星”党支部创建探索建立与人才评价开发工作相适应相促进的党建工作模式。统筹推进意识形态工作，坚持意识形态、平安建设和信访维稳工作与业务工作同部署、同安排，把好树牢意识形态工作正确导向。

（十三）强化调研宣传，扩大职称政策知晓度。进一步加强人才评价开发工作调研，及时发现解决问题。进一步加强政策宣传和解读工作，减少出现误读误解，通过宣传合理引导改革预期，营造有利于持续推进改革的良好氛围。组织开展职称管理和评审承办部门相关工作人员业务培训，不断提升职称工作队伍能力素质。

Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.

